

Titolo	Spiegare le disparità nel mondo del lavoro fra uomini e donne
Autore/autrice	Fabrizio Valsangiacomo con Elisa Statti
Settore scolastico	CPT Trevano / SAMT
Area professionale o materia di riferimento	Diritto, Cultura generale e, per certi aspetti statistici, Informatica
Aree tematiche e parole chiave	Area: asimmetrie di genere Parole chiave: Disparità salariale tra donne e uomini, differenze salariali secondo i settori economici, posti di responsabilità sul lavoro, a parità di formazione, effetto di discriminazione nei salari e nelle assunzioni fra donne e uomini
Durata	2UD + 2UD (90'+90')
Fase	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizzazione: prima parte (fase d'introduzione per iniziare a sensibilizzare le PIF sul tema delle differenze di salario fra donne e uomini); • Approfondimento: seconda parte (fase di approfondimento sulle motivazioni che portano ad avere differenze di salari e discriminazione nelle assunzioni fra donne e uomini).
Obiettivi specifici	<ul style="list-style-type: none"> • Spiegare, considerando i dati statistici, le disparità di salario fra donne e uomini in Svizzera e nel mondo; • Spiegare le disparità secondo il settore economico, identificando le le discriminazioni nei salari e nelle assunzioni.
Livello di difficoltà	Per le/i docenti: è necessario riservare l'aula informatica. Per le persone in formazione (PIF) non sono richiesti requisiti specifici.

Pianificazione

Tempi	Svolgimento	Metodologia	Materiali allegati
25'	Descrizione delle differenze di salario fra donne e uomini grazie a percentuali e grafici forniti dall'Ufficio Federale di Statistica.	Plenaria	Allegato 1: Pari opportunità nel mondo del lavoro fra uomini e donne. Power Point (Slides 1-6):
10'	Visione estratti del filmato del programma RSI Tempi Moderni (07.04.2017) sul divario dei salari. Descrive la situazione dei salari fra donne e uomini, stranieri a livello svizzero e ticinese. Nell'ultima parte del filmato viene presentata la situazione di parità adottata dall'Islanda.	Plenaria	PPT: Estratti filmato RSI Tempi Moderni (I divari dei salari) http://bilzobalzo.cerdd.ch/Video%20home/Video_Tempi_Moderni.mp4 (Slide 7)
30'	Attività condivise: vengono poste delle domande (PPT) sulle possibili cause delle differenze di salario fra donne e uomini in base al settore economico e sull'accesso alle donne a posti di responsabilità. Le PIF dovranno rispondere eseguendo il lavoro a	Creazione di vari gruppi	PC con collegamento internet, PPT in forma cartacea con possibili link da visionare Allegato 2: scheda con link



IUFFP

ISTITUTO UNIVERSITARIO
FEDERALE PER LA
FORMAZIONE PROFESSIONALE

*L'eccellenza svizzera
nella formazione professionale*



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU
Aiuti finanziari in base alla legge sulla parità dei sessi

	gruppi.		da caricare su chiavetta USB) e
25'	Condivisione dell'attività tramite una PIF che dovrà presentare il lavoro svolto con il suo gruppo. Conclusioni in comune.	Plenaria partecipata	Lavagna o flip chart o beamer con PPT su chiavetta USB
	SECONDA PARTE		
10'	Descrizione di una possibile spiegazione del perché i salari sono differenti fra donne e uomini. Inoltre viene anche presentato un grafico sulle differenze sensibili tra i settori economici (Ufficio Federale di Statistica).	Plenaria	PPT: Pari opportunità nel mondo del lavoro fra uomini e donne (Allegato 1, seconda parte)
15'	Attività condivise: viene chiesto ai gruppi quali siano le loro spiegazioni personali sul motivo delle differenze salariali nei vari settori economici. Inoltre, a parità di esperienza e competenze qual è il loro pensiero (PPT) sulle possibili cause delle differenze di salario fra donne e uomini in base al settore economico e sull'accesso alle donne a posti di responsabilità. Le PIF dovranno rispondere eseguendo il lavoro a gruppi.	Creazione di vari gruppi	PPT in forma cartacea con possibili link da visionare (allegato 2) e PC con collegamento internet
15'	Condivisione dell'attività tramite una PIF che dovrà presentare il lavoro svolto con il suo gruppo.	Plenaria partecipata	Lavagna o flip chart o beamer con PPT su chiavetta USB
10'	Descrizione delle differenze dei salari fra donne e uomini tramite dei grafici per quel che concerne la Svizzera e il Ticino. Inoltre viene presentato un grafico che rappresenta la differenza non giustificata di salario fra donne e uomini.	Plenaria	Pari opportunità nel mondo del lavoro fra uomini e donne (PPT, Seconda parte, Slide 17)
2'	Visione degli estratti del video in italiano "Faites entrer les témoins".	Plenaria	PPT, link estratti video
15'	Attività condivise: viene chiesto ai gruppi quale sia la loro percezione della discriminazione salariale riferita alla slide 22. Inoltre, viene chiesto loro avendo visto il video, quale sia la loro percezione della discriminazione durante un'assunzione e la differenza di salario con le stesse competenze. Le PIF dovranno rispondere eseguendo il lavoro a gruppi.	Creazione di vari gruppi	PPT in forma cartacea con possibili link da visionare (Allegato 2 / scheda con link da caricare su chiavetta USB) e PC con collegamento internet
23'	Condivisione dell'attività tramite una PIF che dovrà presentare il lavoro svolto con il suo gruppo. Conclusioni in comune.	Plenaria partecipata	Lavagna o flip chart o beamer con PPT su chiavetta USB
Supporti multimediali, eventuale bibliografia e link		Beamer in classe, PC con collegamento in internet per le PIF. I link di riferimento si trovano nella documentazione e nell'allegato 2.	
Modalità di rilevamento degli apprendimenti		Attraverso i feedback durante e dopo lo svolgimento dei lavori di gruppo per la prima e seconda parte.	

Osservazioni	
Sperimentazione	<p>Lezione effettuata il 30.04.2018 con allieve e allievi (della MPT2a (disegnatori SPAI con maturità):</p> <p>LE PIF erano attive alla lezione e interessate, c'erano 4 donne e 8 uomini che hanno avuto modo di "dibattere" e discutere fra di loro. Le PIF erano sempre comunque consapevoli del fatto che ci sono discriminazioni salariali, ma vedere i dati concreti li ha stupiti. Alcuni ne avevano già discusso in altre scuole (un allievo al liceo) gli altri hanno sostenuto che il dato che li ha colpiti di più è quello nella slide 22, non pensavano che ben il 7.8% delle differenze salariali non è giustificata. Del video sono rimasti colpiti maggiormente dal primo (estratti di Tempi Moderni/RSI), e hanno detto che era quello che hanno trovato più "ben fatto". Gli allievi hanno voluto fare notare che le 2x2U consecutive sono tante anche se molto interessanti.</p> <p>Pr questo motivo il percorso è stato organizzato in due parti, che in futuro essere presentate in 2 lezioni distinte.</p>

Allegato 2: Link da caricare su chiavetta per le PIF quando fanno ricerca

Statistiche federali (tema 3 e 20):

<https://www.bfs.admin.ch/bfs/it/home/statistiche.html>

Statistiche ticinesi (tema 3 e 20):

<https://www4.ti.ch/dfe/dr/ustat/ufficio/>

Informazioni varie:

https://www.swissinfo.ch/ita/la-parità-salariale-è-lungi-dall-essere-raggiunta_piu-aumentano-i-salari--piu-le-disparità-donne-uomini-sono-significative/42007566

https://www4.ti.ch/fileadmin/CAN/Schede_parita.pdf

<https://www.ebg.admin.ch/>

<https://www.ebg.admin.ch/ebg/it/home/temi/lavoro/piattaforma-parita-salariale.html>

<http://www.equality.ch/i/home.htm>

Programma Tempi Moderni (07.04.2017):

<https://www.rsi.ch/la1/programmi/informazione/tempi-moderni/l-divari-dei-salari-8892808.html>

Estratti in italiano del video "[Faites entrer les temoins](#)"