

## Misure per favorire la conciliabilità tra famiglia e lavoro

### Misure previste dalla legge: il congedo maternità

Solitamente si parla di “**congedo maternità**” per le madri lavoratrici a seguito della nascita di un-a figlio-a. In Svizzera, esso è per legge di 14 settimane all’80% del salario, mentre non esiste una regolamentazione dei congedi per i padri.

Tuttavia sempre più spesso si sente parlare anche di “**congedo paternità**” o “**congedo parentale**”. L’iniziativa popolare del 2016 “Per un congedo paternità sensato – a vantaggio di tutta la famiglia” chiedeva ad esempio di iscrivere nella legge 20 giorni di congedo paternità pagato.

→ Maggiori informazioni: <http://www.congedo-paternita.ch/>

### Misure attuabili dalle aziende

La conciliazione tra famiglia e lavoro è una questione che riguarda anche i datori e le datrici di lavoro. Le aziende più sensibili solitamente iscrivono nelle proprie direttive aziendali la promozione delle pari opportunità e credono fermamente che una composizione mista del proprio personale sia un valore aggiunto anche per l’azienda.

Esistono diverse misure che le aziende possono attuare per favorire la conciliazione tra vita privata e professionale, ad esempio il lavoro a tempo parziale, orario e luogo di lavoro flessibili, misure di sostegno alla custodia dei figli (asilo nido aziendale o sussidi) etc.

In merito ai congedi paternità, alcune aziende concedono ai padri da un giorno fino a 10 giorni di congedo pagati, ma questo dipende ancora ampiamente dalle politiche aziendali e dalle sensibilità individuali.

Esistono anche altri tipi di congedo che le aziende possono accordare ai-alle propri-e collaboratori-trici, come ad esempio congedi per matrimonio, trasloco, lutto etc.

→ Maggiori informazioni: Opuscolo “Genitori al lavoro, le aziende rispondono”,  
<https://www4.ti.ch/can/sgcds/pari-oppportunita/conciliazione-lavoro-famiglia/>

### Fonti:

• Segreteria di stato dell’economia. (2007). Manuale per le PMI. “Lavoro e famiglia” Misure per la conciliabilità tra lavoro e famiglia nelle piccole e medie imprese. Disponibili all’url:

[https://www.seco.admin.ch/seco/it/home/Publikationen\\_Dienstleistungen/Publikationen\\_un\\_d\\_Formulare/Arbeit/Arbeitsmarkt/Frauen\\_Arbeitsmarkt/kmu-handbuch--beruf-und-familie-.html](https://www.seco.admin.ch/seco/it/home/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_un_d_Formulare/Arbeit/Arbeitsmarkt/Frauen_Arbeitsmarkt/kmu-handbuch--beruf-und-familie-.html)

• Commissione consultiva per le pari opportunità tra i sessi del Canton Ticino. (2012). Genitori al lavoro, le aziende rispondono. Disponibile all’url:

<https://www4.ti.ch/can/sgcds/pari-oppportunita/conciliazione-lavoro-famiglia/>