

### **Perché c'è una differenza di retribuzione tra donne e uomini?**

A parità di formazione, ruolo e responsabilità, le differenze salariali tra uomo e donna raggiungono livelli tra il 10 e il 20% già nei primi anni della vita professionale. Le donne guadagnano meno perché sono meno rappresentate nelle funzioni più qualificate e in quelle dirigenziali; perché lavorano prevalentemente in settori poco redditizi, sono meno formate o hanno conseguito una formazione non ottimale rispetto alle esigenze del mercato del lavoro; sono prevalentemente occupate a tempo parziale.

Una forte differenza salariale si manifesta a livello di “salario di base” delle lavoratrici con poca esperienza. Altre differenze importanti e inspiegabili sono legate all'età e allo stato civile: le donne più anziane e quelle sposate appaiono particolarmente penalizzate.

### **Come sono distribuiti i salari molto bassi e quelli molto alti?**

In Svizzera, il 60% dei posti a salario basso (inferiore a sfr 4'500) sono occupati da donne; l'86% dei posti a salario alto (superiore a sfr 16'000) sono occupati da uomini.

Fonte: Savioz, C., Nimzik, A., Parodi, M. & Bosshart, E. (2016). *Parità salariale in Svizzera. Gli argomenti*. Zurigo: BPW Svizzera, p. 11. Disponibile all'url:

[http://www.equalpayday.ch/fileadmin/user\\_upload/2016/Argumentaire/2016\\_EPD\\_web\\_1.pdf](http://www.equalpayday.ch/fileadmin/user_upload/2016/Argumentaire/2016_EPD_web_1.pdf)